



ที่ ศธ ๐๔๒๔๔/๒๕๗๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๘๒๐๐๐

๗๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ในเขตพื้นที่จังหวัดพังงา) จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ในเขตพื้นที่จังหวัดภูเก็ต) จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง) จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้าง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. คำร้องขอย้าย พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และ
ความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
(สำเนารายงานการประชุมพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๓ ชุด
๒. สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบันและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง
(เจ้าหน้าที่รับรองฉบับจริง ๑ ชุด ถ่ายสำเนา จำนวน ๙ ชุด) รวม ๑๐ ชุด

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาในการประเมินศักยภาพ โดยใช้อักษรการพิมพ์

TH SarabunPSK ขนาด ๑๖

(เรียงลำดับตามข้อการประเมินพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ) จำนวน ๑๐ ชุด/เล่ม

ทั้งนี้ ให้ส่งคำร้องขอย้ายถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หากเลยกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๔ ได้รับเอกสารหลักฐานการขอย้ายแล้วจะไม่อนุญาตให้เพิ่มเติมข้อมูลหรือเอกสารหลักฐานใด ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย รongเหลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๕๒๙ ต่อ ๑๐๗

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๕๓๐

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. สังกัด เขตพื้นที่การศึกษา..... สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ..... โรงเรียน/ศูนย์..... รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท (ปีงบประมาณ.....)	ขอ ย้าย กรณี	<input type="checkbox"/> ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ <input type="checkbox"/> ต่างเขตพื้นที่การศึกษา <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> พิเศษ กรณี.....	
ประวัติส่วนตัว ๑.เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒.วุฒิ..... ๓.ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ๔.ประสบการณ์..... ๕.คู่สมรสชื่อ..... อาชีพ..... ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	ข้อมูลอื่น ๆ ๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ) ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย <input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> ตัดเงินเดือน <input type="checkbox"/> ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู <input type="checkbox"/> ตักเตือน <input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์ <input type="checkbox"/> พักใช้ใบอนุญาต <input type="checkbox"/> เพิกถอนใบอนุญาต	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ ๑. สถานศึกษา (๑) โรงเรียน..... (๒) โรงเรียน..... (๓) โรงเรียน..... ๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ(๑) ขอระงับการย้าย(๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา..... กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น	เหตุผลการขอย้าย <input type="checkbox"/> กรณีปกติ..... <input type="checkbox"/> กรณีพิเศษ.....

<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้ย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p style="text-align: center;">ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปีเดือน.....วัน</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;">ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)</p> <p>นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด.....</p> <p style="text-align: center;">หลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน <input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>	<p style="text-align: center;">ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p> <p style="text-align: center;">ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
---	--	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ในเขตพื้นที่จังหวัดพังงา)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 10/2559 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2559 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/1646 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2559 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 ได้จัดทำรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพังงา (กศจ.พังงา) ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2561 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2561

(นายประพัทธ์ รัตนอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร)
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 ลงวันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2561

องค์ประกอบ	คะแนนประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	15 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน
3. ผลการปฏิบัติงาน	30 คะแนน
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5 คะแนน
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	10 คะแนน
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน
รวม	100 คะแนน

J.W

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในเขตพื้นที่จังหวัดพังงา)

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 ลงวันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2561

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (1) วิสัยทัศน์ 1) เสนอได้ครอบคลุมทุกข้อ 2) เสนอได้ครอบคลุม 3 ข้อ 3) เสนอได้ครอบคลุม 2 ข้อ 4) เสนอได้ครอบคลุม 1 ข้อ 5) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร (2) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา 1) เสนอได้ครอบคลุมทุกข้อ 2) เสนอได้ครอบคลุม 4 ข้อ 3) เสนอได้ครอบคลุม 3 ข้อ 4) เสนอได้ครอบคลุม 2 ข้อ 5) เสนอได้ครอบคลุม 1 ข้อ 6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	(15 คะแนน) (5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน 0 คะแนน (10 คะแนน) 10 คะแนน 8 คะแนน 6 คะแนน 4 คะแนน 2 คะแนน 0 คะแนน	พิจารณาจากเอกสารที่แสดงวิสัยทัศน์ โดยพิจารณาจาก 1) มีความชัดเจนและสอดคล้องกับบริบทในการจัดการศึกษา 2) ปฏิบัติได้จริงโดยมีรูปแบบและวิธีการหรือกระบวนการพัฒนาที่มีความเป็นไปได้ 3) ความสอดคล้องกับนโยบายของต้นสังกัด ทันต่อเหตุการณ์ในโลกปัจจุบัน 4) เป้าหมายมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียน พิจารณาจากเอกสารที่นำเสนอแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา โดยพิจารณาจาก 1) มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ 2) มีเป้าหมายชัดเจน 3) มีความท้าทาย 4) มีความเป็นไปได้ 5) มีแนวทางหรือวิธีปฏิบัติชัดเจน
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (1) การพัฒนาตนเอง 1) 6 ครั้งขึ้นไป 2) 4 - 5 ครั้ง 3) 2 - 3 ครั้ง 4) 1 ครั้ง	(20 คะแนน) (5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจากคำสั่ง หนังสือราชการ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงการพัฒนาตนเอง เช่น อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ศึกษาด้วยตนเอง ภายในระยะเวลา 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย วันสุดท้าย (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>(2) ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(3) การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>1) ดำเนินการครบทุกข้อ</p> <p>2) ดำเนินการ 2 ข้อ</p> <p>3) ดำเนินการ 1 ข้อ</p> <p>4) ไม่ดำเนินการหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบ</p> <p>ในสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งและทำให้ตนเอง</p> <p>ได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่ รางวัล เกียรติบัตร</p> <p>จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง</p> <p>หรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง</p> <p>ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน</p> <p>หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการบริหารจัดการ</p> <p>แบบมีส่วนร่วมของชุมชน เอกชน องค์กรท้องถิ่น</p> <p>หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>1) การระดมทรัพยากรในการพัฒนาการศึกษา</p> <p>2) มีแผนงานโครงการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม</p> <p>หรือ บันทึกความร่วมมือ (MOU)</p> <p>3) การเป็นคณะทำงานหรือคณะกรรมการของหน่วยงานต่างๆ</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>
3	<p>ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(1) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</p> <p>1) สูงกว่าระดับประเทศทุกกลุ่มสาระ</p> <p>2) สูงกว่าระดับประเทศ 3 กลุ่มสาระ</p> <p>3) สูงกว่าระดับประเทศ 2 กลุ่มสาระ</p> <p>4) สูงกว่าระดับประเทศ 1 กลุ่มสาระ</p> <p>5) ต่ำกว่าทุกกลุ่มสาระหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(30 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์จากการทดสอบทางการศึกษา</p> <p>ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net) ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้</p> <p>ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือ</p> <p>ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6</p> <p>โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยของสถานศึกษาครั้งล่าสุด</p> <p>เปรียบเทียบกับระดับประเทศรายกลุ่มสาระ โดยให้เลือก</p> <p>ระดับใดระดับหนึ่งระดับเดียว</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>

J. J.

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>(2) ผลที่เกิดกับนักเรียน</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้นักเรียนได้รับการยกย่อง ชมเชย ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตรจากหน่วยของรัฐหรือ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุด เพียงระดับเดียวซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึง วันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>
	<p>(3) ผลที่เกิดกับครู</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือที่ สพฐ.เสนอรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวซึ่งเป็น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>

J.W

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>(4) ผลที่เกิดกับสถานศึกษา</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้<u>สถานศึกษา</u>ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวซึ่งเป็น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>
4	<p>ประสบการณ์</p> <p>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา</p> <p>1) 15 ปี ขึ้นไป</p> <p>2) 10 - 14 ปี</p> <p>3) 5 - 9 ปี</p> <p>4) 4 ปี ลงมา</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ถ้าเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่นับรวมระยะเวลา ที่เคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง (การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้นับจากวันที่ มีผลตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)</p>

J.S

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
5	คุณวุฒิ 1) ปริญญาเอก 2) ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือปริญญาโทอื่นๆ และป.บัณฑิตบริหารการศึกษา 3) ปริญญาตรี สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือปริญญาตรีอื่นๆ และป.บัณฑิตบริหารการศึกษา	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาคณะคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงสุดซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ 1) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย 2) เคยถูกดำเนินการทางวินัยระดับ ภาคทัณฑ์ 3) เคยถูกดำเนินการทางวินัยระดับตัดเงินเดือน 4) เคยถูกดำเนินการทางวินัยลดขั้นเงินเดือน	(5 คะแนน) 5 คะแนน 3 คะแนน 1 คะแนน 0 คะแนน	พิจารณาจากการดำเนินการทางวินัยที่บันทึกในทะเบียนประวัติ โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ (1) วิทยฐานะ 1) ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ 2) ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ 3) ดำรงวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ 4) ดำรงวิทยฐานะชำนาญการ (2) อายุราชการ 1) 21 ปี ขึ้นไป 2) 15 - 20 ปี 3) 14 ปี ลงมา	(10 คะแนน) (5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน (5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของตำแหน่งในปัจจุบัน โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง พิจารณาจากการรับราชการนับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการนับถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง (การนับอายุราชการ เศษ 6 เดือน ขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน 1) 5 ปี ขึ้นไป 2) 4 ปี 3) 3 ปี 4) 2 ปี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยเริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่เริ่มดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันจนถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง (การนับอายุราชการ เศษ 6 เดือน ขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)

หมายเหตุ กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ตัดสินโดยพิจารณาคะแนนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำที่สูงกว่าถ้าคะแนนวิสัยทัศน์เท่ากันก็ให้พิจารณายืดหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลว. 30 กรกฎาคม 2555

J. N

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในพื้นที่จังหวัดพังงา)

1. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างจากการเกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2562)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	เลขที่จ่ายตรง	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน นักเรียน(คน)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ
1	ทับปุดวิทยา	ทับปุด/พังงา	0355298	30886	803	ขนาดกลาง	ว่างจากการเกษียณอายุราชการ 1 ต.ค.62

2. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	เลขที่จ่ายตรง	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน นักเรียน(คน)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ
1	ดีบุกพังงาวิทยายน	เมืองพังงา / พังงา	0355629	30674	1,916	ขนาดใหญ่	
2	ดีบุกพังงาวิทยายน	เมืองพังงา / พังงา	0355630	30742	1,916	ขนาดใหญ่	
3	ดีบุกพังงาวิทยายน	เมืองพังงา / พังงา	0355631	76498	1,916	ขนาดใหญ่	
4	ดีบุกพังงาวิทยายน	เมืองพังงา / พังงา	0355628	30672	1,916	ขนาดใหญ่	
5	สตรีพังงา	เมืองพังงา / พังงา	0355176	30779	777	ขนาดกลาง	
6	ทับปุดวิทยา	ทับปุด / พังงา	0355301	30892	803	ขนาดกลาง	
7	ทับปุดวิทยา	ทับปุด / พังงา	0355300	30887	803	ขนาดกลาง	
8	ท้ายเหมืองวิทยา	ท้ายเหมือง / พังงา	0355363	114805	1,003	ขนาดกลาง	
9	ท้ายเหมืองวิทยา	ท้ายเหมือง / พังงา	0355362	31072	1,003	ขนาดกลาง	
10	ตะกั่วป่า "เสนาานุกุล"	ตะกั่วป่า / พังงา	0355533	1828	1,900	ขนาดใหญ่	
11	ตะกั่วป่า "เสนาานุกุล"	ตะกั่วป่า / พังงา	0355534	30913	1,900	ขนาดใหญ่	
12	ตะกั่วป่า "เสนาานุกุล"	ตะกั่วป่า / พังงา	0355536	30976	1,900	ขนาดใหญ่	ว่างจากการเกษียณอายุราชการ 1 ต.ค.62
13	กระบี่ชัยพัฒนาพิทยาคม	กระบี่ / พังงา	0355472	31110	870	ขนาดกลาง	
14	กระบี่ชัยพัฒนาพิทยาคม	กระบี่ / พังงา	0355473	31097	870	ขนาดกลาง	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ในเขตพื้นที่จังหวัดภูเก็ต)

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต (กศจ.ภูเก็ต) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้จัดทำรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ (ในเขตพื้นที่จังหวัดภูเก็ต) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมชาย รongเหลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในเขตพื้นที่จังหวัดภูเก็ต) ปี พ.ศ. 2562
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. 2562


องค์ประกอบ	คะแนนประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	15 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน
3. ผลการปฏิบัติงาน	30 คะแนน
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5 คะแนน
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	10 คะแนน
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน
รวม	100 คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา


สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในเขตพื้นที่จังหวัดภูเก็ต) ปี พ.ศ. 2562

แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. 2562

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	(15 คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารที่แสดงวิสัยทัศน์และการนำเสนอด้วยวาจา
	(1) วิสัยทัศน์	(5 คะแนน)	เอกสารที่แสดงวิสัยทัศน์พิจารณาจาก
	1) ครอบคลุมทุกข้อ	5 คะแนน	1) มีความชัดเจนและสอดคล้องกับบริบทในการจัดการศึกษา
	2) ครอบคลุม 3 ข้อ	4 คะแนน	2) ปฏิบัติได้จริงโดยมีรูปแบบและวิธีการหรือกระบวนการพัฒนา
	3) ครอบคลุม 2 ข้อ	3 คะแนน	ที่มีความเป็นไปได้
	4) ครอบคลุม 1 ข้อ	2 คะแนน	3) ความสอดคล้องกับนโยบายของต้นสังกัด
	5) รูปเล่มที่น่าเสนอ	1 คะแนน	ทันต่อเหตุการณ์ในโลกปัจจุบัน
	6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	0 คะแนน	4) เป้าหมายมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียน
			5) รูปเล่มสวยงามการพิมพ์ถูกต้อง
	(2) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	(5 คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารที่นำเสนอแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา
	1) ครอบคลุมทุกข้อ	5 คะแนน	โดยพิจารณาจาก
	2) ครอบคลุม 4 ข้อ	4 คะแนน	1) มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์
	3) ครอบคลุม 3 ข้อ	3 คะแนน	2) มีเป้าหมายชัดเจน
	4) ครอบคลุม 2 ข้อ	2 คะแนน	3) มีความท้าทาย
	5) ครอบคลุม 1 ข้อ	1 คะแนน	4) มีความเป็นไปได้
	6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	0 คะแนน	5) มีแนวทางหรือวิธีปฏิบัติชัดเจน
	(3) นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยวาจา	(5 คะแนน)	ให้พิจารณาจากการนำเสนอด้วยวาจาและการสนทนา
	1) มีความสอดคล้องกับบริบท	2 คะแนน	กับคณะกรรมการ ที่ กศจ.ภูเก็ตมอบหมาย
	ของสถานศึกษานั้น ๆ		
	2) แนวคิดการแก้ปัญหาและ	2 คะแนน	
	การพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้าย		
	3) บุคลิกภาพและการนำเสนอ	1 คะแนน	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
2	<p>ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>(1) การพัฒนาตนเอง</p> <p>1) 6 ครั้งขึ้นไป</p> <p>2) 4 - 5 ครั้ง</p> <p>3) 2 - 3 ครั้ง</p> <p>4) 1 ครั้ง</p> <p>(2) ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/</p> <p>สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(3) การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>1) ดำเนินการครบทุกข้อ</p> <p>2) ดำเนินการ 2 ข้อ</p> <p>3) ดำเนินการ 1 ข้อ</p> <p>4) ไม่ดำเนินการหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(20 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่ง หนังสือราชการ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงการพัฒนาตนเอง</p> <p>เช่น อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ศึกษาด้วยตนเอง</p> <p>ภายในระยะเวลา 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>วันสุดท้าย (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ</p> <p>ในสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งและทำให้ตนเอง</p> <p>ได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่ รางวัล เกียรติบัตร</p> <p>จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง</p> <p>หรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง</p> <p>ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน</p> <p>หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการบริหารจัดการ</p> <p>แบบมีส่วนร่วมของชุมชน เอกชน องค์กรท้องถิ่น</p> <p>หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>1) การระดมทรัพยากรในการพัฒนาการศึกษา</p> <p>2) มีแผนงานโครงการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม</p> <p>หรือ บันทึกความร่วมมือ (MOU)</p> <p>3) การเป็นคณะทำงานหรือคณะกรรมการของหน่วยงานต่างๆ</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> 

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
3	<p>ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(1) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</p> <p>1) สูงกว่าระดับประเทศทุกกลุ่มสาระ หรือมีผลการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมาทุกกลุ่มสาระ</p> <p>2) สูงกว่าระดับประเทศ 3 กลุ่มสาระ หรือมีผลการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 3 กลุ่มสาระ</p> <p>3) สูงกว่าระดับประเทศ 2 กลุ่มสาระ หรือมีผลการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 2 กลุ่มสาระ</p> <p>4) สูงกว่าระดับประเทศ 1 กลุ่มสาระ หรือมีผลการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 1 กลุ่มสาระ</p> <p>5) ต่ำกว่าทุกกลุ่มสาระหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(2) ผลที่เกิดกับนักเรียน</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(3) ผลที่เกิดกับครู</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(30 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์จากการทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net) ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6</p> <p>โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยของสถานศึกษาครั้งล่าสุด เปรียบเทียบกับระดับประเทศรายกลุ่มสาระ โดยให้เลือก ระดับใดระดับหนึ่งระดับเดียว</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้นักเรียนได้รับการยกย่อง ชมเชย ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตรจากหน่วยของรัฐหรือ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุด เพียงระดับเดียวซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึง วันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้นักเรียนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือที่ สพฐ.เสนอรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวซึ่งเป็น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>(4) ผลที่เกิดกับสถานศึกษา</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้สถานศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวซึ่งเป็น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>
4	<p>ประสบการณ์ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา</p> <p>1) 15 ปี ขึ้นไป</p> <p>2) 10 - 14 ปี</p> <p>3) 5 - 9 ปี</p> <p>4) 4 ปี ลงมา</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยเริ่มนับ ระยะเวลาตั้งแต่เริ่มดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง (การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้นับจากวันที่ มีผลตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)</p>
5	<p>คุณวุฒิ</p> <p>1) ปริญญาเอก</p> <p>2) ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาโทอื่นๆ และป.บัณฑิตบริหารการศึกษา</p> <p>3) ปริญญาตรี สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีอื่นๆ และป.บัณฑิตบริหารการศึกษา</p>	<p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p>	<p>พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงสุดซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง</p> 

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ 1) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย 2) เคยถูกดำเนินการทางวินัยระดับ ภาคทัณฑ์ 3) เคยถูกดำเนินการทางวินัยระดับตัดเงินเดือน 4) เคยถูกดำเนินการทางวินัยลดขั้นเงินเดือน/ ลดเงินเดือน	(5 คะแนน) 5 คะแนน 3 คะแนน 1 คะแนน 0 คะแนน	พิจารณาจากการดำเนินการทางวินัยที่บันทึกในทะเบียนประวัติ โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ (1) วิทยฐานะ 1) ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ 2) ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ 3) ดำรงวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ 4) ดำรงวิทยฐานะชำนาญการ (2) อายุราชการ 1) 21 ปี ขึ้นไป 2) 15 - 20 ปี 3) 14 ปี ลงมา	(10 คะแนน) (5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน (5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของตำแหน่งในปัจจุบัน โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง พิจารณาจากการรับราชการนับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการนับถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง (การนับอายุราชการ เศษ 6 เดือน ขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน 1) 5 ปี ขึ้นไป 2) 4 ปี 3) 3 ปี 4) 2 ปี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยเริ่มนับ ระยะเวลาตั้งแต่เริ่มดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง (การนับอายุราชการ เศษ 6 เดือน ขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)

หมายเหตุ กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ตัดสินโดยพิจารณาคะแนนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำที่สูงกว่าถ้าคะแนนวิสัยทัศน์เท่ากัน
 ก็ให้พิจารณายึดหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลว. 30 กรกฎาคม 2555

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต)

1. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างจากการเกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2562)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	เลขที่จ่ายตรง	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน นักเรียน(คน)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ
1	ภูเก็ตวิทยาลัย	เมืองภูเก็ต/ภูเก็ต	0356007	28961	2,840	ขนาดใหญ่พิเศษ	ว่างจากการเกษียณอายุราชการ 1 ต.ค.62
2	สตรีภูเก็ต	เมืองภูเก็ต/ภูเก็ต	0356152	29105	2,907	ขนาดใหญ่พิเศษ	ว่างจากการเกษียณอายุราชการ 1 ต.ค.62

2. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	เลขที่จ่ายตรง	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน นักเรียน(คน)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ
1	ภูเก็ตวิทยาลัย	เมืองภูเก็ต / ภูเก็ต	0356009	28976	2,840	ขนาดใหญ่พิเศษ	
2	ภูเก็ตวิทยาลัย	เมืองภูเก็ต / ภูเก็ต	0356010	29252	2,840	ขนาดใหญ่พิเศษ	
3	สตรีภูเก็ต	เมืองภูเก็ต / ภูเก็ต	0356154	29107	2,907	ขนาดใหญ่พิเศษ	
4	สตรีภูเก็ต	เมืองภูเก็ต / ภูเก็ต	0356155	29108	2,907	ขนาดใหญ่พิเศษ	
5	สตรีภูเก็ต	เมืองภูเก็ต / ภูเก็ต	0356153	29106	2,907	ขนาดใหญ่พิเศษ	
6	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต / ภูเก็ต	0355728	18369	2,131	ขนาดใหญ่	
7	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต / ภูเก็ต	0355731	134044	2,131	ขนาดใหญ่	
8	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต / ภูเก็ต	0355730	29330	2,131	ขนาดใหญ่	
9	กะทู้วิทยา	กะทู้ / ภูเก็ต	0355830	29344	1,077	ขนาดกลาง	
10	กะทู้วิทยา	กะทู้ / ภูเก็ต	0355829	29341	1,077	ขนาดกลาง	
11	เมืองกลาง	กลาง / ภูเก็ต	0355886	29251	1,890	ขนาดใหญ่	
12	เมืองกลาง	กลาง / ภูเก็ต	0355877	29253	1,890	ขนาดใหญ่	ว่างจากการเกษียณอายุราชการ 1 ต.ค.62
13	เชิงทะเลวิทยาควม"จติ ก้องอนุสรณ์"	กลาง / ภูเก็ต	0355216	1746	409	ขนาดเล็ก	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง)

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง (กศจ.ระนอง) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้จัดทำรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ (ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมชาย รongเหลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง) ปี พ.ศ. 2562
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. 2562

องค์ประกอบ	คะแนนประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	15 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน
3. ผลการปฏิบัติงาน	30 คะแนน
4. ประสบการณ์	10 คะแนน
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5 คะแนน
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	10 คะแนน
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน
รวม	100 คะแนน



รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง) ปี พ.ศ. 2562
 แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. 2562

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	<p>วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ</p> <p>(1) วิสัยทัศน์</p> <p>1) ครอบคลุมทุกข้อ</p> <p>2) ครอบคลุม 3 ข้อ</p> <p>3) ครอบคลุม 2 ข้อ</p> <p>4) ครอบคลุม 1 ข้อ</p> <p>5) รูปเล่มที่นำเสนอ</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(2) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>1) ครอบคลุมทุกข้อ</p> <p>2) ครอบคลุม 4 ข้อ</p> <p>3) ครอบคลุม 3 ข้อ</p> <p>4) ครอบคลุม 2 ข้อ</p> <p>5) ครอบคลุม 1 ข้อ</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(3) นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยวาจา</p> <p>1) มีความสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษานั้น ๆ</p> <p>2) แนวคิดการแก้ปัญหาและการพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้าย</p> <p>3) บุคลิกภาพและการนำเสนอ</p>	<p>(15 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>2 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากเอกสารที่แสดงวิสัยทัศน์และการนำเสนอด้วยวาจา เอกสารที่แสดงวิสัยทัศน์พิจารณาจาก</p> <p>1) มีความชัดเจนและสอดคล้องกับบริบทในการจัดการศึกษา</p> <p>2) ปฏิบัติได้จริงโดยมีรูปแบบและวิธีการหรือกระบวนการพัฒนาที่มีความเป็นไปได้</p> <p>3) ความสอดคล้องกับนโยบายของต้นสังกัด</p> <p>ทันต่อเหตุการณ์ในโลกปัจจุบัน</p> <p>4) เป้าหมายมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียน</p> <p>5) รูปเล่มสวยงามการพิมพ์ถูกต้อง</p> <p>พิจารณาจากเอกสารที่นำเสนอแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา โดยพิจารณาจาก</p> <p>1) มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์</p> <p>2) มีเป้าหมายชัดเจน</p> <p>3) มีความท้าทาย</p> <p>4) มีความเป็นไปได้</p> <p>5) มีแนวทางหรือวิธีปฏิบัติชัดเจน</p> <p>ให้พิจารณาจากการนำเสนอด้วยวาจาและการสนทนา ต่อ ออกศจ. เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
2	<p>ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>(1) การพัฒนาตนเอง</p> <p>1) 6 ครั้งขึ้นไป</p> <p>2) 4 - 5 ครั้ง</p> <p>3) 2 - 3 ครั้ง</p> <p>4) 1 ครั้ง</p> <p>(2) ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/</p> <p>สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(3) การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>1) ดำเนินการครบทุกข้อ</p> <p>2) ดำเนินการ 2 ข้อ</p> <p>3) ดำเนินการ 1 ข้อ</p> <p>4) ไม่ดำเนินการหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(20 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่ง หนังสือราชการ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงการพัฒนาตนเอง</p> <p>เช่น อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ศึกษาด้วยตนเอง ภายในระยะเวลา 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย วันสุดท้าย (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งและทำให้ตนเอง ได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่ รางวัล เกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง</p> <p>ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการบริหารจัดการ แบบมีส่วนร่วมของชุมชน เอกชน องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>1) การระดมทรัพยากรในการพัฒนาการศึกษา</p> <p>2) มีแผนงานโครงการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม หรือ บันทึกความร่วมมือ (MOU)</p> <p>3) การเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการของหน่วยงานต่างๆ (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
3	<p>ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(1) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</p> <p>1) สูงกว่าระดับประเทศทุกกลุ่มสาระ หรือมีผลการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมาทุกกลุ่มสาระ</p> <p>2) สูงกว่าระดับประเทศ 3 กลุ่มสาระ หรือมีผลการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 3 กลุ่มสาระ</p> <p>3) สูงกว่าระดับประเทศ 2 กลุ่มสาระ หรือมีผลการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 2 กลุ่มสาระ</p> <p>4) สูงกว่าระดับประเทศ 1 กลุ่มสาระ หรือมีผลการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 1 กลุ่มสาระ</p> <p>5) ต่ำกว่าทุกกลุ่มสาระหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(2) ผลที่เกิดกับนักเรียน</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>(3) ผลที่เกิดกับครู</p> <p>1) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/</p> <p>4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย</p> <p>5) ระดับสถานศึกษา</p> <p>6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>(30 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p> <p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์จากการทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net) ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6</p> <p>โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยของสถานศึกษาครั้งล่าสุด เปรียบเทียบกับระดับประเทศรายกลุ่มสาระ โดยให้เลือก ระดับใดระดับหนึ่งระดับเดียว</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้นักเรียนได้รับการยกย่อง ชมเชย ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตรจากหน่วยของรัฐหรือ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุด เพียงระดับเดียวซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึง วันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p> <p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้นักครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือที่ สพฐ.เสนอรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวซึ่งเป็น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย</p> <p>(แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	(4) ผลที่เกิดกับสถานศึกษา 1) ระดับชาติขึ้นไป 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ 3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/ 4) เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพจังหวัด/ สหวิทยาเขต/ระดับอำเภอ/เครือข่าย 5) ระดับสถานศึกษา 6) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	(10 คะแนน) 10 คะแนน 9 คะแนน 8 คะแนน 7 คะแนน 6 คะแนน 0 คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือสถานศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทำให้ <u>สถานศึกษา</u> ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับโล่ รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือกหรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษาในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวซึ่งเป็น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง)
4	ประสบการณ์ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา 1) 15 ปี ขึ้นไป 2) 10 - 14 ปี 3) 5 - 9 ปี 4) 4 ปี ลงมา	(10 คะแนน) 10 คะแนน 8 คะแนน 6 คะแนน 4 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยเริ่มนับ ระยะเวลาตั้งแต่เริ่มดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง (การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้นับจากวันที่ มีผลตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)
5	คุณวุฒิ 1) ปริญญาเอก 2) ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาโทอื่นๆ และป.บัณฑิตบริหารการศึกษา 3) ปริญญาตรี สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีอื่นๆ และป.บัณฑิตบริหารการศึกษา	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงสุดซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ 1) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย 2) เคยถูกดำเนินการทางวินัยระดับ ภาคทัณฑ์ 3) เคยถูกดำเนินการทางวินัยระดับตัดเงินเดือน 4) เคยถูกดำเนินการทางวินัยลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน	(5 คะแนน) 5 คะแนน 3 คะแนน 1 คะแนน 0 คะแนน	พิจารณาจากการดำเนินการทางวินัยที่บันทึกในทะเบียนประวัติ โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ (1) วิทยฐานะ 1) ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ 2) ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ 3) ดำรงวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ 4) ดำรงวิทยฐานะชำนาญการ (2) อายุราชการ 1) 21 ปี ขึ้นไป 2) 15 - 20 ปี 3) 14 ปี ลงมา	(10 คะแนน) (5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน (5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของตำแหน่งในปัจจุบัน โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง พิจารณาจากการรับราชการนับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการนับถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง (การนับอายุราชการ เศษ 6 เดือน ขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน 1) 5 ปี ขึ้นไป 2) 4 ปี 3) 3 ปี 4) 2 ปี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยเริ่มนับ ระยะเวลาตั้งแต่เริ่มดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง (การนับอายุราชการ เศษ 6 เดือน ขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)

หมายเหตุ กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ตัดสินโดยพิจารณาคะแนนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำที่สูงกว่าถ้าคะแนนวิสัยทัศน์เท่ากัน
 ก็ให้พิจารณายึดหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลว. 30 กรกฎาคม 2555

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 (ในพื้นที่จังหวัดระนอง)

1. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	เลขที่จ่ายตรง	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน นักเรียน(คน)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ

2. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	เลขที่จ่ายตรง	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน นักเรียน(คน)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ
1	พิชัยรัตนาคาร	เมืองระนอง / ระนอง	0356302	31125	2,064	ขนาดใหญ่	
2	พิชัยรัตนาคาร	เมืองระนอง / ระนอง	0356303	31126	2,064	ขนาดใหญ่	
3	พิชัยรัตนาคาร	เมืองระนอง / ระนอง	0356304	31127	2,064	ขนาดใหญ่	
4	พิชัยรัตนาคาร	เมืองระนอง / ระนอง	0356305	31134	2,064	ขนาดใหญ่	
5	สตรีระนอง	เมืองระนอง / ระนอง	0356566	31219	1,847	ขนาดใหญ่	
6	สตรีระนอง	เมืองระนอง / ระนอง	0356569	2309	1,847	ขนาดใหญ่	
7	กะเปอร์วิทยา	กะเปอร์ / ระนอง	0356471	103454	667	ขนาดกลาง	
8	กระบี่วิทยา	กระบี่ / ระนอง	0356413	31299	1,142	ขนาดกลาง	
9	กระบี่วิทยา	กระบี่ / ระนอง	0356412	30924	1,142	ขนาดกลาง	
10	กระบี่วิทยา	กระบี่ / ระนอง	0356414	31301	1,142	ขนาดกลาง	